

Alto Calore Servizi SpA

CORSO EUROPA 41, AVELLINO



Oggetto

Approvazione dell'avviso pubblico di manifestazione di interesse per la individuazione di un Operatore accreditato a supporto dell'Azienda nella realizzazione delle misure connesse al Programma “Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori - GOL”, ai sensi del D. Lgs. n. 36/2023

| L'Amministratore Unico

Visto il D. Lgs. 31 marzo 2023, n. 36 - “Codice dei Contratti Pubblici” in attuazione dell’art. 1 della Legge 21 giugno 2022, n. 78, con particolare riferimento agli artt. 94, 95, 98 e 100;

Visti:

- il Regolamento Regionale n. 33/2018 e le disposizioni della D.G.R. n. 533/2017;
- lo Statuto della Società Alto Calore Servizi S.p.A.;
- le disposizioni regionali e ministeriali in materia di accreditamento ai servizi per il lavoro e alla formazione;

Premesso che:

- il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificato all’Italia dal Segretariato Generale del Consiglio con nota LT161/21 del 14 luglio 2021, prevede, nella Missione 5 “Inclusione e Coesione” - Componente 1 “Politiche per il Lavoro”, la Riforma 1.1 “Politiche Attive del Lavoro e Formazione”;
- con Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 novembre 2021, pubblicato sulla G.U. n. 306 del 27 dicembre 2021, è stato adottato il Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL);
- con Decreto Dirigenziale n. 10 del 30 settembre 2025, la Giunta Regionale della Campania ha approvato l’Avviso Pubblico in attuazione del Piano Attuativo Regionale GOL, pubblicato sul BURC n. 69 del 6 settembre 2025;
- il Regolamento Regionale n. 33 del 7 maggio 2018 disciplina i limiti numerici e le modalità di attivazione dei tirocini formativi;
- è previsto un contributo di € 500,00 mensili per un massimo di 9 mesi, a copertura dell’intero ammontare dell’indennità spettante al destinatario della misura del Programma GOL;

Considerato che:

- il Programma “GOL Regione Campania - Percorso 4 Tirocini” promuove percorsi di inserimento lavorativo e prevede specifiche azioni di promozione e finanziamento per l’attivazione di tirocini di inclusione sociale;
- Alto Calore Servizi S.p.A. intende avvalersi del Percorso 4 - Tirocinio di Inclusione per l’attivazione di n. 33 tirocini nei profili professionali di:

- addetti alla manutenzione del verde presso gli impianti della Società
- operatori di ricerca perdite idriche e supporto tecnico alle reti
- addetti di supporto alle attività di front office e sportello utenti
- addetti al supporto alla comunicazione
- addetti al supporto call center

- i tirocini sono finalizzati a favorire lo sviluppo di competenze tecnico-operative e l'acquisizione di esperienze formative in ambito aziendale;

Ritenuto opportuno cogliere le opportunità offerte dal Programma GOL mediante l'individuazione di un Operatore Economico accreditato, autorizzato ai servizi per il lavoro, con il quale avviare una collaborazione a supporto dell'Azienda in tutte le procedure connesse al Programma, ivi compreso il ruolo di Soggetto Promotore dei tirocini;

Determina

1. **Ritenere** la narrativa che precede parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. **Approvare** l'avviso pubblico di manifestazione di interesse - allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale - per la individuazione di un Operatore accreditato a supporto dell'Azienda nella realizzazione delle misure connesse al Programma “Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori - GOL”, ai sensi del D. Lgs. n. 36/2023;
3. **Dare atto che** l'avviso sarà pubblicato sul sito istituzionale della Società nella sezione “Amministrazione Trasparente” → “Bandi di gara e contratti”;
4. **Individuare** quale Responsabile Unico del Procedimento (R.U.P.) la dott.ssa Emma De Stasio, Responsabile Unità HR & Organization;
5. **Precisare che** la presente procedura non comporta per la Società alcun impegno contrattuale e / o economico, costituendo unicamente una fase esplorativa finalizzata a raccogliere manifestazioni di interesse da parte di Operatori economici accreditati;
6. **Riservarsi** di non procedere all'affidamento nel caso in cui non pervengano proposte ritenute idonee;
7. **Disporre che** il presente provvedimento sia agli atti dell'Unità HR&Organition.

Trasparenza e Trascrizione

La Determina sarà pubblicata con inserzione sul sito istituzionale (<https://www.altocalore.it>), nella sezione "Società Trasparente".

La Determina è trascritta nel “Libro dei Verbali delle Determine dell'Amministratore Unico” come “Determina n. 291/2025”.

L'Amministratore Unico
Prof.ssa Alfonsina De Felice